

杞县人力资源和社会保障局文件

杞人社〔2022〕51号

杞县人力资源和社会保障局 关于印发《杞县人力资源和社会保障局加强 信用分级分类监管工作》的通知

局属各单位、股室：

现将《杞县人力资源和社会保障局加强信用分级分类监管工作》印发给你们，请认真遵照执行。

杞县人力资源和社会保障局

2022年6月6日



杞县人力资源和社会保障局加强信用 分级分类监管工作

当前，市场主体数量庞大与监管力量相对不足之间的矛盾日益突出，一方面不少企业抱怨，各类检查太多太频繁，另一方面潜在风险不少，监管部门疲于奔命，有时还查不到点子上。杞县人力资源和社会保障局加强信用分级分类监管工作，把有限的监管力量精准用在关键时、风险点。监管效能明显提升，营商环境持续改善。

一、工作目标

为提高监管效能，优化配置监管资源，竭尽全力减轻企业负担，减少对企业正常经营活动的干扰，更好的推进“双随机、一公开”监管方式，进一步加强人力资源市场监管，维护劳动者合法权益，促进人力资源行业健康发展。

二、工作内容

(一) 以企业信用评价为依据，推行分级分类差异化监管。总结市场监管领域信用分类监管试点经验，全面推开基于信用的差异化监管模式。从制度层面解决了三大问题：一是如何对企业进行分级分类的问题。将企业分为A（信用风险低）、B（信用风险一般）、C（信用风险较高）3类。对重点领域构建专业型风险分类机制。二是如何规范差异化检查的问题。坚持低风险企业“无事不扰”、高风险企业“全方

位监管”的原则，对A、B、C等3类企业抽查比例、抽查频次、检查方式等作了规范。同时，将涉企分级分类监管纳入行政执法信息公示、行政执法全过程记录和重大执法决定法制审核“三项”制度，规范行政检查过程。三是如何运用差异化监管结果的问题。将监管结果全面归集到“国家企业信用信息公示系统”，作为动态调整分级分类标准的数据基础，并同步到全国信用信息共享平台、国家“互联网+监管”系统，实现与信用监管无缝衔接，同时将发现的风险信息推送给相关部门，并发出预警。

（二）依托“双随机、一公开”，全面实施多部门联合随机检查。一是推行跨部门联合随机抽查。根据企业信用风险分类结果，由牵头部门确定差异化抽查比例，组织进行随机抽取，并一体化开展部门联合检查，最大限度地减少对市场主体正常生产经营活动的干扰。二是采取差异化检查方式。对A类企业，每年最多检查1次，主要采取网络监测、系统监测、书面检查等非现场检查方式；对B类企业，每年最多检查2次，主要采取常规现场抽查等方式；对C类企业，实行重点监管，每年检查2—3次，在常规检查基础上开展延伸性、体系性检查，全方位的监管。三是实施联合惩戒、综合治理。对联合检查中发现的问题，由相关部门协同采取联合治理措施，综合运用说服教育、告知承诺、信用约束、联合惩戒、督促整改、行政处罚等方式，实现多种监管手段

的有效衔接与整合。

(三) 严格落实用人单位诚信等级评价制度,对诚信示范单位和失信单位定期进行通报。加强劳动用工领域和社会保险领域诚信建设,强化联合惩戒措施,实施分类分级监管,规范社会保险参保行为,加大人力资源和社会保障诚信制度建设的宣传力度,开展“普法执法”相结合,根据监管内容及监管对象的不同,分别开展《劳动法》、《劳动合同法》宣传(劳动用工检查)、《社会保险法》宣传(社会保险检查)、《劳动争议调解仲裁法》宣传(劳务派遣许可检查)、《就业促进法》宣传(人力资源机构设立许可检查)并通过咨询、培训等方式,变事后监督为事前教育,以实际行动构建和谐劳动关系。

三、工作要求

(一) 加强组织领导,提高思想认识。人力资源系统要深刻认识加强信用分级分类监管工作的重要意义,健全领导和协调工作机制,加强组织保障,精心组织、周密实施,坚持在实践中发现问题、解决问题,推动信用监管方式在人力资源更多领域高水平推广应用。

(二) 强化业务学习,增强办事能力。局属各单位、股室要进一步强化系统意识,通过多种渠道和方式,加强业务学习,开展业务培训,不断提升本系统监管能力和水平。

(三) 提高责任意识，确保严格执法。执法人员要提前调阅被抽查企业的相关信息，并熟悉本部门抽查事项的检查方法、适用法律、结果认定以及结果表述方法，确保信用分级分类监管工作规范有效。